

CULTIVER LA CAPACITÉ À CHANGER DANS L'ORGANISATION

Formation le jeudi 17 mars 2011 à Mons

Objectif :

Sur base de nombreux exemples nous développerons une approche novatrice pour manager le changement. Obtenir des résultats différents requiert non seulement de faire les choses différemment mais également un changement de mentalité et une structure adaptée. A la fin de formation, le participant aura compris les mécanismes qui bloquent le changement et acquis une méthodologie simple pour réaliser de nouveaux challenges.

Contenu :

- le changement, un processus complexe et paradoxal
- les limites du modèle analytique
- la démarche systémique, une clé pour la conduite du changement
- l'entreprise ambidextre
- du désir à l'objectif du changement
- l'importance de l'erreur

Durée : 1 jour (9h-17h30)

Formateur : Philippe Berckmans, coach en gestion du changement, innovation et créativité.

Budget : 315€ (htva). Est inclus : syllabus, repas et collations, **et un exemplaire du livre de Rolf Smith THE 7 LEVEL OF CHANGE.**

Inscription : E-mail à pberckmans@pbconseil.be